

Vorurteile abbauen - Vertrauen aufbauen!

Der Schweizerische Arbeitnehmersverband 50Plus (SAVE 50Plus Schweiz®) ist die einzige praxisbezogene 50+Weiterbildungs- und Selbsthilfeinstitution in der gesamten Schweiz! Mit mehr als 2000 Mitgliedern in allen Kantonen und Branchen verteilt sehen wir uns in der Pflicht, Verantwortung zu übernehmen. Insbesondere muss die Perspektive der älteren Arbeitnehmenden und Stellensuchenden in der Politik und in der Wirtschaft vertreten sein. Unsere Lobbyarbeit auf allen Ebenen zeigt Wirkung!

Als erste Anlaufstelle für erfahrene Fachkräfte und ältere Stellensuchende hat der Verband SAVE 50Plus Schweiz® im Laufe der Jahre intensive Pionierarbeit geleistet. Wir verfügen über fundierte Marktcompetenz um Innovationen zu erarbeiten und einen positiven Wertewandel mitzutragen. Die Kooperation mit der Wirtschaft und nicht die Konfrontation mit der Politik ist unser Weg. Wir wollen die Werte von erfahrenen Fachkräften hochhalten und die Vorteile von neuen flexiblen Arbeitsmodellen nutzen. Hierzu braucht es einen «strategischen Bildungsweg» (My Way 50Plus®). Stellensuchende profitieren von unserer langjährigen authentisch gelebten Erfahrung im Schweizer Arbeitsmarkt.

Fachhochschule für Soziale Arbeit FHNW



01. Mai 2020 Statement von Dr.phil. Christoph Mattes, Dozent Fachhochschule für Soziale Arbeit FHNW in der Schweizerischen Gewerbezeitung.

«SAVE 50Plus Schweiz führte das erste E-Learning für unsere Studierenden an der Fachhochschule für Soziale Arbeit durch als wir wegen der Coronakrise über Nacht auf Distance-Learning umstellen mussten!»



Daniel G. Neugart, Präsident von SAVE 50Plus Schweiz, doziert an der FHNW das Thema «ARBEIT ALTER ARMUT - Der soziale Verlustprozess».

Wir geben unser Know-how an alle unsere Mitglieder kostenlos oder so kostengünstig wie möglich weiter. Ältere Stellensuchende, die topmotiviert

sind unsere praxisbezogenen 50+Weiterbildungen und Fachseminare zu besuchen, fordern zu Recht auch die Finanzierung und proaktive Förderung durch die Wirtschaft und die Politik. Letzteres vor allem im Zusammenhang mit allen kantonalen Ämtern für Wirtschaft und Arbeit und auch allen regionalen Arbeitslosenverwaltungsstellen (RAV), sowie den Sozialdiensten. Nachfolgend nennen wir einige wenige Schwerpunkte unseres Verbandes.

- ✓ Aus- und Weiterbildung zu 50+Botschafter*innen als alternative arbeitsmarktliche Massnahme(AAM) für ältere Stellensuchende.
- ✓ Online-Schulungs- und Kompetenzplattform «Arbeitsmarkt50+» (arbeitsmarkt50plus.ch).
- ✓ Individuelle themenspezifische 50+Fachreferate für Unternehmen und Institutionen.
- ✓ Thema: «Jobsplitting–Das Arbeitsmodell der Zukunft?». Chancen, Visionen und Lösungen.
- ✓ Zertifikat: «Altersneutraler Arbeitgeber» für innovative Unternehmen. **Das 50+Marketing!**

Der konstruktive Dialog zwischen potenziellen Arbeitgebern und unseren dafür bestens ausgebildeten Botschafter*innen führt laufend zum Austausch relevanter und richtungsweisender Trends und damit zum Verständnis für die Entwicklung des modernen Arbeitsmarktes. Ohne diese Informationen aus dem tagaktuellen Arbeitsmarkt kann ein(e) ältere(r) Stellensuchende(r) kaum einen realistischen Plan erarbeiten, keine Strategie entwerfen und auch kein Ziel definieren. Viel Zeit, Geld und Energie geht verloren. So entsteht vermeidbare Alterslangzeitarbeitslosigkeit und darauf folgende Aussteuerung, Sozialhilfe und Altersarmut. Das wollen wir verhindern. Helfen Sie mit. Vielen Dank!



SAVE 50PLUS SCHWEIZ
SCHWEIZERISCHER
ARBEITNEHMERVERBAND
50PLUS

Kirchgässli 8, 4310 Rheinfelden
Tel. 061 361 50 05, info@save50plus.ch, www.save50plus.ch